

ข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด

ส่วนที่ 1 ภาพรวม (25 แห่งเดิม และที่ขอเพิ่มใหม่)

(1) เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสถาบันฯ ในพื้นที่

จังหวัดร้อยเอ็ดมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรม ยกระดับ SMART FARMER เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรและสินค้าเกษตรให้เป็นเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ เป็นแหล่งผลิตอาหารปลอดภัย และเป็นเมืองอัจฉริยะ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ดจึงมุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการทอเกี่ยว การค้า การลงทุน ผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ โดยกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเติบโตเพิ่มขึ้น

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด มีความจำเป็นต้องพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดร้อยเอ็ด ให้เป็น “ศูนย์กลางการผลิตข้าวหอมมะลิ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรสู่มาตรฐานอาหารปลอดภัย และเกษตรอินทรีย์” และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(2) บทบาทและทิศทางการดำเนินงานของกรมในอนาคต

(2.1) บทบาทผู้ขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advisor)

(2.1.1) สนับสนุนข้อมูลจัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานระดับจังหวัด

(2.1.2) ผลักดันการบูรณาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยกลไกคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช) และคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ)

(2.2) ผู้ดำเนินการ (Operator)

(2.2.1) ดำเนินการร่วมกับภาคเอกชนเพื่อพัฒนาและฝึกอบรมกำลังแรงงานที่อยู่ในกระบวนการผลิต และแปรรูปข้าวของสหกรณ์การเกษตร และวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด

(2.2.2) ดำเนินการจัดทำหลักสูตรร่วมกับสำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

(2.2.3) ดำเนินการจัดฝึกอบรมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับกลุ่มสหกรณ์การเกษตร และวิสาหกิจชุมชน ในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ผลิตและแปรรูปข้าวหอมมะลิ

(2.2.4) ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีร้อยเอ็ด ในกระบวนการให้คำปรึกษาและฝึกอบรมเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในกระบวนการผลิตและแปรรูปข้าวหอมมะลิ

(3) กำหนดตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดความสำเร็จจากการจัดตั้งสถาบันฯ (เป้าหมาย 3 ปี)

(3.1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

(3.1.1) กำลังแรงงานในสหกรณ์การเกษตร วิสาหกิจชุมชน และเกษตรกรทั่วไป ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลิตภาพแรงงาน จำนวน 3,000 คน

(3.1.2) กำหนดหลักสูตรที่สนับสนุนการพัฒนากำลังแรงงานเพื่อส่งเสริมกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรและข้าวหอมมะลิ ได้แก่ หลักสูตรการบังคับอากาศยานไร้คนขับ หลักสูตรเทคนิคการทำปลูกพืชสมัยใหม่ หลักสูตรการซ่อมแซมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร หลักสูตรกิจกรรมคุณภาพ (QCC Activity) หลักสูตรการประกอบธุรกิจสมัยใหม่ หลักสูตรการขายสินค้าออนไลน์ และหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2 เหตุผลประกอบการจัดตั้งสถาบันฝีมือแรงงานจังหวัด รายจังหวัด (25 จังหวัดเดิม +20 จังหวัดใหม่)

หัวข้อ	คำอธิบาย																																				
1. ทิศทางการพัฒนาของจังหวัด/พื้นที่	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนากำลังแรงงานที่มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยการให้คำปรึกษา จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีและเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ดรวมทั้งเครือข่ายภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง สหกรณ์การเกษตร วิสาหกิจชุมชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือแรงงานที่อยู่ในภาคการเกษตรที่ปลูกข้าวหอมมะลิ และแรงงานที่อยู่ในกระบวนการผลิตในกลุ่มสหกรณ์ และวิสาหกิจชุมชน																																				
2. เป้าหมายการพัฒนา กำลังแรงงานของจังหวัด	มุ่งเน้นการพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือแรงงานที่อยู่ในภาคการเกษตรที่ปลูกข้าวหอมมะลิ และแรงงานที่อยู่ในกระบวนการผลิตในกลุ่มสหกรณ์ และวิสาหกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการ (ReSkill) ควบคู่กับการพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิมให้ดีขึ้นรองรับการเติบโตในอนาคต (UpSkill) และเพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้น มีทักษะฝีมือได้มาตรฐาน (Standard Skill) ดังนี้ 1) การพัฒนากำลังคนภาคการเกษตร กลุ่มสหกรณ์และวิสาหกิจชุมชน 2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนของจังหวัด 3) การพัฒนาหลักสูตรและจัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงาน มีเป้าหมาย 3 ปี (ปี 2566 - 2568) ไม่น้อยกว่า 100,000 คน																																				
3. ความต้องการกำลังแรงงานจังหวัด (Demand)	- ประชากรของจังหวัดร้อยเอ็ด 1,309,330 คน อยู่ในกำลังแรงงาน 857,721 คน (65.51%) มีงานทำ 555,087 คน (99.40%) รอฤดูกาล 16081 (1.88%) ว่างงาน 3,367คน (0.61%) ตารางประชากรจังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 <table><tr><th>สถานภาพแรงงาน</th><th>ชาย</th><th>หญิง</th><th>รวม</th></tr><tr><td>1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15 ปี ขึ้นไป</td><td>411,015</td><td>446,706</td><td>857,721</td></tr><tr><td>1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน</td><td>306,982</td><td>251,472</td><td>558,454</td></tr><tr><td>1.1.1 ผู้มีงานทำ</td><td>304,094</td><td>250,994</td><td>555,087</td></tr><tr><td>1.1.2 ผู้ว่างงาน</td><td>2,888</td><td>478</td><td>3,367</td></tr><tr><td>1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล</td><td>4,193</td><td>11,889</td><td>16,081</td></tr><tr><td>2 ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน</td><td>99,840</td><td>11,889</td><td>16,081</td></tr><tr><td>2.1 ทำงานบ้าน</td><td>2,494</td><td>43,988</td><td>46,481</td></tr><tr><td>2.2 เรียนหนังสือ</td><td>36,447</td><td>38,379</td><td>74,826</td></tr></table>	สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม	1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15 ปี ขึ้นไป	411,015	446,706	857,721	1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน	306,982	251,472	558,454	1.1.1 ผู้มีงานทำ	304,094	250,994	555,087	1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,888	478	3,367	1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	4,193	11,889	16,081	2 ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	99,840	11,889	16,081	2.1 ทำงานบ้าน	2,494	43,988	46,481	2.2 เรียนหนังสือ	36,447	38,379	74,826
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม																																		
1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15 ปี ขึ้นไป	411,015	446,706	857,721																																		
1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน	306,982	251,472	558,454																																		
1.1.1 ผู้มีงานทำ	304,094	250,994	555,087																																		
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,888	478	3,367																																		
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	4,193	11,889	16,081																																		
2 ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	99,840	11,889	16,081																																		
2.1 ทำงานบ้าน	2,494	43,988	46,481																																		
2.2 เรียนหนังสือ	36,447	38,379	74,826																																		

หัวข้อ	คำอธิบาย			
	2.3 อื่นๆ	60,899	100,979	161,878
	อัตราการผลิตงานทำต่อกำลังแรงงาน ปัจจุบัน	99.0	99.8	99.4
	อัตราการผลิตงาน	0.9	0.2	0.6
	ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (ม.ค. - มี.ค.64)/หน่วยนับ : คน โดยมีความต้องการกำลังแรงงาน ดังนี้ 1) ปี 2562 จังหวัดร้อยเอ็ด มีตำแหน่งงานว่าง 1,502 คน 2) ปี 2563 จังหวัดร้อยเอ็ด มีตำแหน่งงานว่าง 4,645 คน 3) ปี 2564 จังหวัดร้อยเอ็ด มีตำแหน่งงานว่าง 4,100 คน			
4.การพัฒนา กำลัง แรงงาน (Supply)	1. พัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นจุดเด่นของพื้นที่ เช่น 1 จังหวัด 1 หลักสูตร/โครงการ ได้แก่ โครงการส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน (งบประมาณจังหวัด) 2. กำลังแรงงานในสหกรณ์การเกษตร วิสาหกิจชุมชน และเกษตรกรทั่วไป ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลิตภาพแรงงาน 3. กำหนดหลักสูตรที่สนับสนุนการพัฒนาแรงงานเพื่อส่งเสริมกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรและข้าวหอมมะลิ ได้แก่ หลักสูตรการบังคับอากาศยานไร้คนขับ หลักสูตรเทคนิคการทำปลุกพืชสมัยใหม่ หลักสูตรการซ่อมแซมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร หลักสูตรกิจกลุ่มคุณภาพ (QCC Activity) หลักสูตรการประกอบธุรกิจสมัยใหม่ หลักสูตรการขายสินค้าออนไลน์ และหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 3. พัฒนากำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมการเกษตร โดยมีแรงงานนอกระบบจำนวน 439,669 คน / แรงงานในระบบ จำนวน 373,974 คน			
5. กลไกการพัฒนา กำลังแรงงาน	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ดังนี้ 1) สถาบันการศึกษาในพื้นที่ จำนวน 10 แห่ง 2) ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 9 แห่ง 3) สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับของ พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ 2545 จำนวน 30 แห่ง 4) คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัดร้อยเอ็ด (กพร.ปจ.) จำนวน 30 คน 5) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และอาสาสมัครแรงงาน (193 คน) 6) เครือข่ายธุรกิจและวิสาหกิจชุมชนในจังหวัด 7) หอการค้าจังหวัดร้อยเอ็ด 8) สภาอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด			

หัวข้อ	คำอธิบาย
6.ประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้น	ค่าประจำตำแหน่งผู้อำนวยการต้น (ตำแหน่งใหม่) – ค่าตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือ แรงงานชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเดิม) (๑๑,๒๐๐ บาท x ๑๒ เดือน) - (๓,๕๐๐ บาท x ๑๒ เดือน) = ๑๓๔,๔๐๐ บาท - ๔๒,๐๐๐ บาท = ๙๒,๔๐๐ บาทต่อปี งบลงทุน และงบดำเนินงาน ตามที่ได้รับจัดสรร
7. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานของและ สหกรณ์การเกษตรและวิสาหกิจชุมชน จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 10,000 คน 2. มีจำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของจังหวัด เช่น หลักสูตรการเพิ่ม ผลิตภาพแรงงาน 5 หลักสูตร หลักสูตรการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ หลักสูตรการบังคับ อากาศยานไร้คนขับ หลักสูตรเทคนิคการทำปลุกพืชสมัยใหม่ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1) ภาคการเกษตรของจังหวัดร้อยเอ็ด มีกำลังแรงงานที่มีทักษะฝีมือมี ผลิตภาพ แรงงานเพิ่มขึ้น และสามารถลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตและบริการ ร้อยละ 5 - 10 2) สินค้าและบริการด้านการเกษตรและข้าวหอมมะลิมีมูลค่าเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 3) แรงงานในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด มีรายได้เพิ่มขึ้น พันгенต์ความยากจนตามข้อมูล ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.8) 4) ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2